

聚焦地方两会

商洛市政协主席王宁岗寄语政协委员：

# 增强使命担当 凝聚发展合力

本报讯(实习记者 寇静 记者 王斌)2月1日,商洛市政协主席王宁岗在参加市政协五届三次会议无党派、少数民族、宗教界分组讨论时寄语委员,要勤读书、善学习,更好担负起新时代职责使命,以高质量履职助力商洛高质量发展。

在认真听取委员发言后,王宁岗指出,过去一年,市政协在提高学习能力和水平、开展调查研究、构建“履职闭环”、搭建履职平台等方面取得了一些成绩,委员作用得到充分彰显,联系服务群众机制得到进一步完善。

王宁岗强调,今年是新中国成立和人民政协成立75周年,也是全市政协系统提质增效深化年。政协工作主体是委员,政协提质增效关键也在委员。全体政协委员要勤读书、善学习,养成良好的读书学习习惯,不断提高思想水平和能力素质,更好担负起新时代职责使命,全面提升履职能力和工作能力。要明定位、强助力,准确把握人民政协的性质定位,更好发挥专门协商机构作用,结合工作实际,找准角色定位,发挥

委员作用,在新时代彰显政协委员新担当新作为。要把凝聚共识作为工作的重中之重,与党委政府同心同向,把各界群众的意见建议统一到党委政府的决策部署上来,在承担建言资政责任的同时,更要肩负起凝聚共识的使命。要正确处理做好政协工作和本职工作的关系,珍惜政协委员身份,牢记职责使命,统筹兼顾本职工作和履职工作,努力以优异的工作实绩和勇当先行者的姿态展现委员风采,助力商洛高质量发展。

## 王昕委员:推进产城深度融合 加快西商协同发展



王昕委员 记者 王斌 摄

□ 实习记者 寇静 记者 王斌

进展顺利,在住房公积金互通、医院科室共建、西商教育同行等方面取得了突破性成效。但从整体来看,仍然存在两地规划不够协同、战略宏观性协议较多,具体实质性合作不够等问题。

按照打造中国康养之都的总体目标定位和实施西商协同发展“双对标双五零”推进路径,王昕建议从4个方面推进两地产城深度融合、加快西商协同发展。

——推动发展规划互容互利,主动融入西安“都市圈”。同步编制规划。建立完善西安—商洛协同发展体制机制,坚持“一盘棋”整体谋划,推动国土空间开发、产业发展、交通设施建设、生态环境保护、社会事业发展等一体化

铁路及沿线站点建设进度,积极做好西合高铁前期工作,积极跟进以西安为中心枢纽的多层次轨道交通网络,推动高速铁路、干线铁路、城际铁路融合建设,促进轨道交通、跨市公交、城市公交有机衔接,尽快形成1小时“通勤圈”;不断提升城际公路通达能力。实施高速公路“加密、扩容、提速、增智”工程,加快丹宁等高速公路连接线建设,加速推动地方路网与高速路网的有效无缝衔接,实现各县区与西安之间快速联通;持续加快物流体系建设,优化完善综合交通枢纽的集疏运体系,推动陆港、空港平台对接、资源共享,大力推动市域物流转运枢纽、县级物流集散中心、乡镇物流配送站点的建设和升级,提升物流综合服务能力,努力构建“枢纽协同、多级联动”的物流发展新格局。

——推动产业布局互融互济,主动融入西安“经济圈”。探索建立市西商融合综合试验区。按照板块接近、布局合理、功能互补的原则,推动各县区通过创新“一区多园”“飞地经济”“研发+生产”等合作模式,实现两地“双循环”的深度融合;充分发挥“秦创原”创新引领作用。以西安“双

中心”建设为契机,加快建设市“分窗口”,不断优化创新创业生态,推动两地“政产学研金用”有机结合,力促全市在科技创新和产业转型升级上取得新突破;积极抓好上下游产业链条协同布局。发挥西安头部企业带动作用,聚焦电子信息、汽车制造、新材料、生物医药、新能源、生态农业等重点产业,加大产业纵向垂直一体化布局力度,承接一批功能性、支撑性强的重大产业化项目,培育形成与西安链主企业互补互促的上下游产业集群。

——推动公共服务互惠共享,主动融入西安“生活圈”。探索跨区域基础教育合作方式。推广西安市“名校+”经验,推动建立教育集团、学校联盟,实现优质教育资源均衡覆盖;探索跨区域医疗卫生服务方式。推动西安高端优质医疗卫生资源采取合作办院、设立分院、组建医联体等形式,扩大优质医疗资源覆盖范围,加快构建健康信息平台,实现转诊、会诊、预约等医疗服务互认共享;探索政务跨区、平台化、共享化工作平台,稳步推进医保、社保等管理机构有序衔接,真正实现西安、商洛两市基本公共服务、政务服务互认共享。

□ 记者 白璐

2月1日上午8时20分,来自西安市第一中学、西安滨河学校、西安市高新第一中学模拟政协学生社团的9名学生来到陕西宾馆会议中心礼堂,列席西安市政协十五届三次会议开幕大会。邀请模拟政协学生社团成员列席大会,在西安尚属首次。

2023年10月,西安市政协联合市教育局、团市委制定《西安市青少年模拟政协活动指导意见》,鼓励有条件的市属院校、中学建设模拟政协学生社团,并邀请优秀社团成员及辅导员列席全市各级两会和人民政协各类协商活动,了解人民政协是如何在中国共产党的领导下发挥其政治协商作用的,让同学们感悟制度优势,增强制度自信。

“今天就知道书本和新闻里的政协会议是怎么开的,看看我们平时参与的模拟政协活动和现实中政协履职尽责有哪些相同与不同之处。”西安市高新第一中学学生王曦怡说。

看到同学们来到会议现场,西安市政协委员雷波拿起手机记录下这非常有意义的一幕。

“这是今年市政协全会的创新,是一个非常好的做法,以后应该多多开展。”雷波说,“希望同学们从中学到东西,增强关心国家大事、有序政治参与的意识,成为有家国情怀、能担当作为的好青年。”

9时整,西安市政协十五届三次会议开幕。现场聆听常委会工作报告和提案工作情况报告,学生们认真用笔划出重点。开幕大会结束后,说起市政协两个报告都提到模拟政协学生社团,西安滨河学校学生薛晴冉开心地表示:“太激动了,我特意将这两处圈了出来,回去要和同学们分享这个好消息。”

随后,学生们抓住机会向在场的委员请教。“提案关键要选好题,找到合适的切入点,调研时要脚踏实地,要坚持‘不调研不建言’。作为青少年模拟提案,特别要注意把握提案的文体,不能把提案写成论文。”2023年度“优秀委员”荣誉称号获得者路强现场“传授法宝”。

听了委员们的履职经验分享,西安市第一中学学生王一恒说:“委员是我们学习的榜样,他们的履职经验非常值得我们学习,以后一定要应用到选题、调研、撰写模拟提案过程中。”

10时30分,同学们旁听分组讨论。在

文化艺术界别分组讨论会上,西安滨河学校3名同学认真做着笔记。

“有位委员说‘文化是西安的最优特色,也是最好的底色’,我连忙把这句话记了下来。这句话不光为我们提供了作文素材,也对认识西安厚重的历史文化具有重要意义。”张睿涵同学说。

“这次两会我们带来了一份关于提高公共文化场馆利用率的模拟提案,刚才委员们关于剧院等艺术场所的发言对我们很有启发。”薛晴冉同学说。

对于列席全会,同学们不仅热情高涨还有备而来,围绕中小学生健康体检、做好高中生职业生涯规划、提高公共场馆利用率主题带来了3件模拟提案,并通过团市委和市政协专委会提交到大会提案组。同学们表示,期待能收到提案“回音”。

这次列席政协全会,让同学们亲身感受到全过程人民民主的生动实践。

“今天我看到几位穿着少数民族服装的委员,还对民主党派有了更多了解。”西安滨河学校的赵楚茹同学说,政协将不同领域、不同行业、不同民族的社会各界人士凝聚在一起协商议事,这就是团结和民主的最直接体现。

“今天是一次政治理论知识转化的生动实践课。”西安市高新第一中学学生王斯婕说,通过参加政协开幕大会和分组讨论,更好地了解了人民政协的性质定位、职能作用、组织形式、议事规则、协商方式等,借鉴运用到学习生活中,将极大提高思辨能力、运用能力、交流能力,有利于个人成长成才。

“这是一次青少年参与并感悟全过程人民民主的有益探索。”西安滨河学校模拟政协学生社团负责人、灞桥区政协委员成雯表示,希望模拟政协社团活动办得越好,让更多中学生参与进来,提高调查研究能力、协商议事能力,增强政治参与意识和能力,成长为有责任有担当的栋梁和时代青年。

## 感悟全过程人民民主的有益探索

——西安市模拟政协学生社团成员旁听市政协全会走笔

# 建强人才引擎 汇聚发展动能

——商洛市中心医院实施人才强院工作综述



分层次、分系列打造学术技术带头人、青年医生、护理人才和管理干部“四大卓越人才团队”。组建青年医师沙龙、卓越管理干部沙龙并定期开展活动,增进人才交流融合。

提升全员能力水平。制定《员工在攻读研究生学历(学位)管理规定》,与西安交通大学联合举办同等学力研究生班,前期医院垫付学费,对如期获得专业学位证书报销相关学费。20名学员已顺利毕业,目前在读硕博160人。先后选派14名优秀人才赴美国、意大利等国家知名医院学习培训,增长见识、拓宽眼界。

稳步实施住培工作。把住院医师规范化培训作为提升青年医师能力水平的

重要途径,近三年共选派22人参加全省住培。做好住培人员双重管理,及时掌握住培人员动态,确保培养成效。

彰显人文关怀 增强人才归属感凝聚力

重才引才固然重要,留住人才也十分关键。商洛市中心医院从吸引人才到留住人才,坚持在“留”上出实招、优服务、解难题。

市中心医院全面推进薪酬制度改革,推行以RBRVS为基础的工作量与关键绩效指标相结合的绩效考核模式,对“柔

性”引进的紧缺人才,实行协议工资制或年薪制,提供来院工作期间交通、住宿、餐饮等保障措施。建立编外人员工资体系并动态调增,全面推进以养老保险为主体的社会保险工作,持续增强员工获得感。

建立院领导联系重点人才制度,常态化开展重大节日、主题日优秀人才慰问,成立8个协会丰富职工文娱生活,开办职工子女寒暑假托管班,推行生日慰问、直系亲属住院补助、子女高考入学奖励等举措,人才归属感和凝聚力显著增强。

推荐入选“西部之光”访问学者4人,陕西省“特支计划”人才3人,3名学科带头人分别获得全国五一奖章、全国卫生系统先进工作者、全国“五一”巾帼标兵荣誉称号,6人获评“商洛市有突出贡献拔尖人才”。

优化用才“生态圈” 促进人才活力竞相迸发

“要突破身份界限、体制界限、地域界限,让人才在城乡之间、区域之间有序流动。”

近年来,医院加大“双培双带”工作力度,推进“五讲五带头”党建品牌创建,加强政治吸纳,引导优秀专业人才加入党组织、担任“两代表一委员”,先后推荐12名学科骨干担任省市人大代表、政协

人才兴则发展兴,人才强则发展强。近年来,商洛市中心医院深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述,认真落实市委关于人才工作的要求,紧紧围绕人才兴院、科技强院目标,持续健全“引、育、用、聚”工作机制,全方位加强人才队伍建设,为推动医院高质量发展赋予了强劲动能。

坚持党的领导 构建人才工作新格局

政治以才治,业以才行。推进人才队伍建设,关键在党,关键在人,关键在人才。

商洛市中心医院院长李银山讲道:“院党委坚决贯彻党管人才原则,不断健全领导体制和工作格局,始终把人才工作摆在改革发展的核心战略位置,将人才工作纳入中长期发展规划和年度要点。”

在工作中,医院始终秉持尊重知识、尊重人才的原则,全力加快健全人才制度和政策创新,先后出台《高层次人才引进管理办法》《公开招聘大学生奖励办法》《公开招聘研究生安家补助发放办法》《员工在攻读研究生学历(学位)管理规定》等,充分考虑人才培育协调机制,成立人才工作办公室,明确责任落实,专人专职专责从事人才服务工作,初步形成较为完备的人才引进、培养、激励、考核和发展的闭环制度体系和工作格局,为推动人才工作取得新成效提供了制度保障。

拓宽平台渠道 招才引智蓄存发展力量

奔赴知名高校专项引才,提高薪酬待遇吸引人才,端口前移引进人

才,大力实施乡情聚才……在不见硝烟的“引才大战”中,商洛市中心医院创新多种引才模式礼遇各类人才,构建支撑医院高质量发展的“蓄水池”。

建立人才引进专项基金,给予硕士及以上毕业生发放安家补助,提供过渡性住房补贴,协助解决配偶就业,发放住房补贴等,增强人才吸引力。近三年共引进本科医生263名、研究生64名,发放安家补助240万元、住房补贴32.4万元。

制定人力资源规划和年度招聘计划,采取线上线下相结合的方式,通过校园招聘、院内自主招聘、与国内知名网站合作线上招聘等途径,常年面向社会公开引进各类人才,柔性引进省级以上专家22名,围绕“一都四区”建设目标,引进韩泳涛院士等“国字号”名医及团队5个,持续优化人才结构。

创新育才机制 赋能医院高质量发展

“人材者,求之则愈出,置之则愈匮。”涵养人才土壤和环境,是激发人才创新创造活力的关键。商洛市中心医院根据学科和专业发展需要,采取多种形式,积极探索人才培育新模式,聚力培育和挖掘人才潜力,提高核心竞争力。

加强重点人才培养。设立500万元人才培养专项基金池,实施卓越人才培养计划,给予每人3万-10万元资金支持,

